

“Let’s live in this place by combining wood.”

“Let’s live in this place by combining wood.”

The first human to think of this was surely laughed at as a

The first human to think of this was surely laughed at as a

heretic. But it was the accumulation of such unconventional

heretic. But it was the accumulation of such unconventional

ideas that has created where we are today.

ideas that has created where we are today.

At Samty, we want to be real estate heretics.

At Samty, we want to be real estate heretics.

We want to amaze the world by saying “I never thought of that.” We want

We want to amaze the world by saying “I never thought of that.” We want



ひらけ、可能性。

Open up, possibility.

【Tokyo Head Office】1-8-3 Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005 TEL: 03-5224-3616 FAX: 03-5224-3621  
【Osaka Head Office】1-8-39 Nishimiyahara, Yodogawa-ku, Osaka 532-0004 TEL: 06-6838-3616 FAX: 06-6150-3617

Recruitment site ▶



サムティ株式会社  
RECRUIT BOOK

with excitement. Go beyond real estate.

with excitement. Go beyond real estate.



# ひらけ、可能性。

わたしたちは、心に静かな情熱を持っている。  
常識にとらわれない先にある、未来を動かしている。  
人の暮らしを支え、人の想いを支え、  
新たな価値を創り出す。  
そんな仕事を愛し、愛される仕事に誇りを持っている。

これからますます成長を続けるサムティは、  
いっしょに成長できる「あなた」に会いたい。  
思い切って飛び込んでみよう。  
きっと感動が待っているから。

ひらけ、可能性。

国内 8 拠点





# INTRODUCTION

サムティホールディングスについて

成長と安定を両立させる2つのビジネスで、サムティホールディングスはさらなる高みへ。

## 成長

キャピタルゲインビジネス

- 不動産開発事業
- 不動産ソリューション事業
- 海外事業

不動産の開発や売買によって得られる、投資利益を収益源としたビジネス。グループの成長ドライバー。

## 安定

インカムゲインビジネス

- 不動産賃貸事業
- 不動産管理事業
- ホテル賃貸・運営事業

保有資産から得られる賃料収入やホテルの客室収入、マネジメントフィーなどを収益源としたビジネス。グループの安定した収益基盤。

## 事業内容

サムティホールディングスは総合不動産会社として、「安定×成長」の両軸を基盤とし、不動産に関する幅広い事業を展開。今後、インカムゲインビジネスを強化しながらキャピタルゲインビジネスへ一層注力できる体制へ移行し、「資産保有型のデベロッパー」として、サムティホールディングスにしかない挑戦を続けていきます。

## 3つの特長

「倫理、情熱、挑戦 そして夢の実現」を経営理念に掲げ、自社に留まらない「すべての人の夢を実現させること」を目指す、サムティグループの特長をご紹介します。



### 他にはない スケールの大きさ

“億”単位で展開されるビジネス。他では経験できないスケールで感じられる計り知れないやりがい。



### 幅広い経験からなる スピード感

開発物件数290件超（2024年12月末時点）。圧倒的な経験から得られる迅速な意思決定。



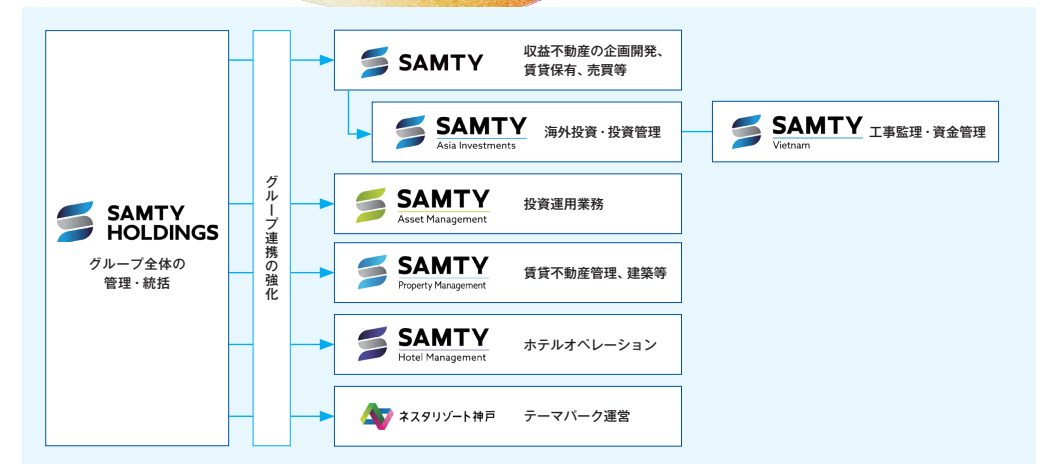
### 安定×成長の 働きやすい環境

「安定×成長」のキーワードは事業内容のみならず、社員の働き方にも表れています。 ▶ p.10へ

## サムティホールディングス

2024年6月3日、グループガバナンスの強化や機動力向上、経営の効率化、次世代経営者の育成を目的としてサムティホールディングス株式会社を設立。一層の企業価値の向上を図っています。

サムティ  
ホールディングス HP ▶





# PROJECT STORY

## サムテイのデベロップメント事業

賃貸マンションを中心として、ホテル・オフィス等の収益不動産の企画・開発を行っています。開発後の運用までの中長期的な目線を持ち、中枢都市に新たな価値を提供するプロジェクトを推進しています。



S-RESIDENCE 国泰寺町一丁目

### 用地仕入

### 企画・検討

### 契約・決済

### 設計業務

### 開発業務

### 竣工

### 売却

### 運用



仲介業者や金融機関へアプローチし、開発の入口となる土地情報を取得。



仕入れた情報から物件の間取り、賃料等を企画し収支を検討。社内会議へ上程。



売主と“億”単位の契約・決済を交わす瞬間は、まさに緊張の一瞬。



アウトソーシングを行いながら施工・設計プロデュースを行う点が特徴。



近隣対策や電波障害対策など、円滑に進捗するよう工程管理を行います。



2年半～3年程度の長い年月をかけ、ようやく地図に残る物件に。



1棟～数棟単位での売却は、数十億～数百億のキャピタルゲインを創出します。



売却後も運用や管理を受託することでインカムゲインを継続的に獲得。

関連部署

各支店

財務部

建築設計G

開発業務G

営業部

SAM・SPM



# OUR PEOPLE

## 可能性をひらくサムティの人

時代をグローバルに見つめ価値創造に挑戦し続ける社員たちこそサムティを動かす原動力。多彩なバックグラウンドを持つ一人ひとりが、不動産のプロフェッショナルとして、自分らしい働き方で、今日も可能性を追求する。

## QUESTION

- ①入社したきっかけ、決め手は？
- ②業務内容は？
- ③仕事で大切にしていることは？
- ④今後の夢は？

### 不動産事業本部 名古屋支店

#### A.Kさん〈2022年入社〉

- ①多角的な事業経営と、入社初年度から大規模な事業に携われる環境が魅力でした。
- ②事業用地の仕入れから開発、一棟レジデンスの売却までを一貫して行っています。
- ③難しそうな仕事でもチャレンジを恐れず、最後までやり抜くことを常に意識しています。
- ④不動産投資の知見をより深く学び、名古屋以外のマーケットにも挑戦していきたいです。

〈経歴・キャリアパス〉大学スポーツ健康学部卒業後、入社。不動産事業本部 名古屋支店に配属され、現職。



### 不動産事業本部 開発事業部 開発業務グループ

#### D.Nさん〈2023年入社〉

- ①業務内容への興味に加え、先輩方が皆さん好印象だったので、入社を決めました。
- ②用地取得から新築マンション引受までに発生する各種業務の発注と管理を行っています。
- ③プロジェクト関係者の時間を大切にすべく、タスク管理を徹底することに努めています。
- ④多数の物件をひとりで管理できるように、さらに経験を積んで成長していきたいです。

〈経歴・キャリアパス〉大学法学部卒業後、入社。東京営業部に配属後、開発事業部開発業務グループに転属し、現職。





03

不動産事業本部 開発事業部 建築設計グループ

S.Mさん〈2022年入社〉

① 前職の知見を活かしつつ大規模な仕事をしたいと、勢いのあるサムティを選びました。② 土地購入前の建物ボリューム調査や、行政条例に沿った設計・デザインを行っています。③ お互いの業務量や負担の度合いを把握し、気遣いあえる職場づくりを大切にしています。④ 女性メンバーがより活躍できるよう、現場の環境やサポートを充実させていきたいです。

〈経歴・キャリアパス〉インテリアメーカーおよび建設事務所の勤務経験を経て入社。開発事業部建築設計グループに配属され、現職。

不動産事業本部 営業部

H.Dさん〈2018年入社〉

① 友人の勧めで説明会に参加したところ、社員の方々の人柄の良さを強く感じたのが決め手でした。② ファンドや投資家向けに、全国の開発物件・収益物件の売却活動を行っています。③ 円滑な取引を実現するために、相手の立場を考え、できる限りの配慮を心がけています。④ 不動産をより広く学び、いざれ地元大阪で大規模なプロジェクトに携わりたいです。

〈経歴・キャリアパス〉大学現代社会学部卒業後、入社。大阪開発事業部に土地の仕入れや売買、開発推進業務を経験した後、現職。



04

# OUR STYLE

## サムティの働き方

### 福利厚生

- 保有物件の賃料割引入居  
異動に伴う転居については、自社保有物件に**実質自己負担なし**で入居いただくことが可能です(上限あり)。
- 従業員ホテル利用補助制度  
当社が関連する事業への理解を深めるため、従業員とその家族を対象に、対象ホテルへの宿泊費を、会社が**年間10万円**まで負担。
- 育休・産休制度 ■ 各種手当 ■ 引越支度金
- カフェスペースの設置 ■ 出産準備休暇制度
- ベビーシッター助成金制度 ■ 資格取得支援 etc

### 働き方・キャリア

- 残業ゼロへ向けた取組  
社用PCは、18時になると自動でロックされるシステムを採用。業務時間内の効率を重視し、1分1秒を大切に働いています。
- 社内公募制度  
特定のプロジェクト等で必要な人材を社内で募り、従業員が自由に応募できる制度。年次・経験に依らず、挑戦の機会があります。
- ジョブローテーション  
営業/管理部門を問わず不定期での部署異動を実施。多様な経験により広い視野を獲得し、成長を続けることができます。

### サステナビリティ

- 健康経営(人間ドッグ助成金・ストレスチェック)
- 女性活躍推進
- バラアスリート社員の活躍
- グリーンローン・フレームワーク
- BELS認証取得物件の開発
- DBJ Green Building認証取得物件の開発
- コーポレート・ガバナンスの強化

サステナビリティ特設HP▶



### 入社後の流れ

新入社員研修後、仮配属先での業務をスタート。数か月単位で、様々な部署で不動産業務の一連を経験します。約2年間、不動産に関わる多岐にわたる業務を経験し、「不動産のゼネラリスト」への基礎を形成します。自身の興味や適性を知りながら、それぞれのキャリア形成がスタートします。

